

|                                         |                     |                                                                                   |                                    |
|-----------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| المعقل الاهلية                          | اسم الجامعة:        |  | الجمهورية العراق                   |
| الإدارة والاقتصاد                       | اسم الكلية:         |                                                                                   | وزارة التعليم العالي والبحث العلمي |
| إدارة الاعمال                           | اسم القسم:          |                                                                                   | جهاز الإشراف والتقويم العلمي       |
| الثانية                                 | المرحلة:            |                                                                                   |                                    |
| يسرى ياسين لازم                         | اسم المحاضر الثلاثي |                                                                                   |                                    |
| مدرس                                    | اللقب العلمي        |                                                                                   |                                    |
| دكتوراه                                 | المؤهل العلمي:      |                                                                                   |                                    |
| المعقل الاهلية   كلية الإدارة والاقتصاد | مكان العمل          |                                                                                   |                                    |

### جدول الدروس الأسبوعي

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| م.د. يسرى ياسين لازم<br><a href="mailto:yusra.lazim@almaaqal.edu.iq">yusra.lazim@almaaqal.edu.iq</a>                                                                                                                                                                                           | الاسم<br>البريد الالكتروني |
| نظرية المنظمة                                                                                                                                                                                                                                                                                  | اسم المادة<br>مقرر الفصل   |
| تهدف نظرية المنظمة لتقديم إطارًا مرجعيًا عامًا لشرح أنماط السلوك التفاهم في المنظمات. كما أنها توفر قاعدة علمية للإجراءات الإدارية للتنبؤ بالسلوك والتحكم فيه والتأثير عليه بهدف زيادة كفاءة المؤسسة. ويشمل أيضا دراسة هيكل وأداء وأداء المنظمات وسلوك الجماعات والأفراد العاملين في المنظمات. | أهداف المادة               |
| نظرية المنظمة هي مجموعة من المفاهيم والتعاريف والمقترحات المترابطة التي تقدم رؤية منهجية للسلوك نظرية المنظمة هي مجموعة من المقترحات التي تسعى إلى الأفراد والمجموعات والمجموعات الفرعية التي تتفاعل في بعض النسق النموذجية تشرح كيف يتسلل الأفراد من النشاط، والهدف منها هو الهدف الموجه. "   | التفاصيل الأساسية للمادة   |
| نظرية المنظمة هي تحليل كلي لمنظمة، أي كيف تم تصميم الهيكل التنظيمي لدمج الأشخاص مع المنظمة. إنها وصفية وتنبؤية حول حالة معينة من العلاقة في المنظمة.                                                                                                                                           |                            |
| بكلمات بسيطة ، نظرية المنظمة هي مجموعة من المعارف والأدب التي تم تطويرها على مر السنين مما يعكس ما يجري في المنظمات. إنها مجموعة من المقترحات التي تسعى إلى شرح كيف يتصرف الأفراد والجماعات في الهياكل التنظيمية المختلفة والبيئة.                                                             |                            |
| كتاب نظرية المنظمة, فاطمة بدر و معاذ الصباغ, 2020, الجامعة الافتراضية السورية<br>كتاب نظرية المنظمة, خليل محمد حسن الشماع, خضير كاظم حمود                                                                                                                                                      | الكتب المنهجية             |
| Organizational theory, Mary Jo Hatch & Ann, 2012                                                                                                                                                                                                                                               | المصادر الخارجية           |

| تقديرات الفصل  | امتحان شهر 1 | امتحان شهر 2 | النشاط الصفّي والحضور | السعي | الامتحان النهائي |
|----------------|--------------|--------------|-----------------------|-------|------------------|
|                | %20          | %20          | %10                   | %50   |                  |
| معلومات إضافية |              |              |                       |       |                  |

|                        |                                    |
|------------------------|------------------------------------|
| اسم الجامعة:           | المعقل الاهلية                     |
| اسم الكلية:            | الإدارة والاقتصاد                  |
| اسم القسم:             | إدارة الاعمال                      |
| المرحلة:               | الثانية                            |
| اسم المحاضر<br>الثلاثي | م.د. يسرى ياسين لازم               |
| اللقب العلمي           | مدرس                               |
| المؤهل العلمي:         | دكتوراه                            |
| مكان العمل             | المعقل الاهلية   الإدارة والاقتصاد |



جمهورية العراق  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقويم العلمي

| التاريخ | المادة النظرية | المادة العلمية                      | الملاحظات |
|---------|----------------|-------------------------------------|-----------|
| 1       | الأسبوع الاول  | مفهوم المنظمة و خصائصها و عناصرها   |           |
| 2       | الأسبوع الثاني | تصنيف المنظمات و تحدياتها الرئيسية  |           |
| 3       | الأسبوع الثالث | نظرية المنظمة و مصادر تطورها        |           |
| 4       | الأسبوع الرابع | تطور الفكر التنظيمي                 |           |
| 5       | الأسبوع الخامس | علاقة المنظمة مع البيئة             |           |
| 6       | الأسبوع السادس | المنظمة في بيئة الاعمال المتغيرة    |           |
| 7       | الأسبوع السابع | نمو و دورة حياة المنظمات            |           |
| 8       | الأسبوع الثامن | طبيعة و متطلبات الهيكل التنظيمي     |           |
| 9       | الأسبوع التاسع | اشكال الهياكل التنظيمية             |           |
| 10      | الأسبوع العاشر | التغيير التنظيمي                    |           |
| 11      | الأسبوع 11     | صحة المنظمة و بناء المنظمة المتعلمة |           |
| 12      | الأسبوع 12     | نجاح المنظمات و فشلها               |           |

|                |  |                     |            |    |
|----------------|--|---------------------|------------|----|
|                |  | قياس فاعلية المنظمة | الأسبوع 13 | 13 |
|                |  | التفوق التنظيمي     | الأسبوع 14 | 14 |
|                |  | مراجعة و امتحان     | الأسبوع 15 | 15 |
|                |  | مراجعة و امتحان     | الأسبوع 16 | 16 |
| عطلة نصف السنة |  |                     |            |    |